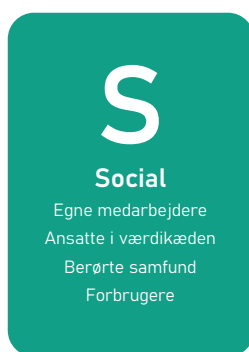
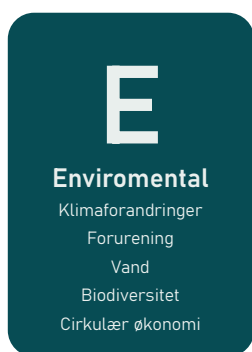


BAUHERR

BAUHERR P/S
ESG-Rapport 2023/2024

December 2024



Generelle oplysninger om Bauherr

Bauherr's ESG-rapportering er udarbejdet baseret på tilgængelige data. Formålet med denne 2023/2024-rapportering er at få etableret en baseline for den fremtidige rapportering og målsætning.

Skemaerne i rapporten stammer fra værktøjet Real ESG, som er et værktøj udviklet til bygge- og Ejendomsbranchens rapportering af ESG.

Bauherr er optaget af, at drive sin virksomhed med fokus på ESG krav og muligheder. Virksomheden er blandt andet medlem af Rådet for bæredygtigt byggeri og Byggherreforeningen for at sikre viden og erfaringsudveksling om EGS-forhold.

Governance	Virksomhed rapportering	Status		
Ansvarlighed i værdikæder		2022	2023	2024
Overholdelse af sociale minimumsgarantier	[ja / nej]	ja	ja	ja
OECD'S retningslinjer for multinationale selskaber	[ja / nej]	ja	ja	ja
FN's vejledende principper for handel og menneskerettigheder	[ja / nej]	ja	ja	ja
Indberetninger i whistleblowerordning	antal	0	0	0
Gennemsnitlig betalingstid til SMV'er	dage	30	30	30
Rettidig betaling til SMV'er	%	100	100	100
Retlige tvister om betalingsmisligholdelse over for SMV'er	antal	0	0	0
Åbehed				
Selskabsskat	mio. kr.	0	0	0
Økonomiske bidrag til politiske partier m.fl.	mio. kr.	0	0	0
Ikke-økonomiske bidrag til politiske partier m.fl.	mio. kr.	0	0	0
Økonomiske og ikke-økonomiske bidrag til lobbyisme	mio. kr.	0	0	0
Medlemsbidrag til interesseorganisationer	mio. kr.	0,03	0,02	0,02
Anti-korruption og antibestikkelse				
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	antal	0	0	0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse med ansættelsesret*	antal	0	0	0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse med samarbejdspart*	antal	0	0	0
Domme og afgørelser om korruption og bestikkelse	antal	0	0	0
Bøder for korruption og bestikkelse	antal	0	0	0
Ansatte i udsatte stillinger omfattet af relevant uddannelses*	antal	0	0	0
Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner				
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	[ja / nej]	ja	ja	ja
Politik for whistleblowerordning	[ja / nej]	nej	nej	nej
Politik for persondata	[ja / nej]	ja	ja	ja
Politik for dataetik	[ja / nej]	ja	ja	ja
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	[ja / nej]	ja	ja	ja
Politik for diversitet, lighed & inklusion	[ja / nej]	nej	nej	nej

E - Environmental

Bauherr er en rådgivningsvirksomhed som ikke producerer materialer eller genstande, med en begrænset transportaktivitet, begrænsede investeringer osv. Dermed er virksomhedens miljøpåvirkning næsten udelukkende i form af kontorarbejdspladser og hvad dertil hører af computere, møbler, mobiler, opvarmning, lys m.v. Kontorarbejdspladserne deles mellem medarbejderne, og en del arbejde udføres hos kunderne eller hjemmefra.

Bauherr er lejer i kontorfællesskabet BloxHub, og lejer arbejdspladser, som består af areal, borde og stole samt adgang til printere, kopimaskine, kaffemaskine, kantine m.v. I vores opgørelse har vi opgjørt antal arbejdspladser (12 stk.) og ganget dem med det gennemsnitlige energiforbrug for arbejdspladser i BloxHub.

Bauherrs GhG emissions er i 2023 0,0794 tons pr. arbejdsplads, svarende til en klimaaftrykintensitet på 0,05 ton CO₂ pr. omsat mill. dkr.

Energiintensiteten er i 2023 1,41894 MWh pr. arbejdsplads, svarende til 0,8 MWh pr. omsat mill. dkr.

Enviromental		Virksomhedsrapportering		
		2022	2023	2024
Klimaintensitet i scope 1 - 3 pr. nettoomsætning (GHG)				
Nettoomsætning i finansielle regnskaber	mio. kr.	0	21	
Nettoomsætning til beregning af klimaaftrykintensitet	mio. kr.	0	21	
Øvrig nettomsætning	mio. kr.	0	0	
Klimaafryksintensitet (scope 1 - 3, lokationsbaseret)	ton CO ₂ / mio. kr.	0	0,05	
Energimix i scope 1 og 2 (GHG)				
Energiforbrug	MWh	0	17	
Energiintensitet i scope 1 og 2 pr. nettoomsætning (GHG)				
Nettoomsætning i finansielle regnskaber	mio. kr.	0	21	
Nettoomsætning til beregning af energiintensitet	mio. kr.	0	21	
Intensitet i sektorer med stor klimapåvirkning (scope 1-2, lo*)	MWh / kr.	0	0,80	

S - Social

Bauherr er meget optaget af at være en god arbejdsplads, hvor trivsel og produktivitet er høj. Det væsentlige for Bauherr's forretning er at have adgang til højt kvalificerede medarbejdere og deres kompetencer på rette tidspunkt. Hvorvidt medarbejdere er fuldtids- eller deltidsmedarbejdere er ikke væsentligt, og ansættelsesforholdene skræddersyes til den enkelte.

Social		Virksomhedsrapportering		
Organisationens sammensætning		2022	2023	2024
Medarbejdere	antal	12	13	16
Fuldtidsmedarbejdere	antal	8	7	7
Deltidsmedarbejdere	antal	4	6	9
Medarbejdere i uddannelsesstillinger	antal	0	0	0
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	7	10	13
Ikke-ansatte	antal	4	6	6
Diversitet				
Aldersfordeling: < 30 år	%	42	23	13
Aldersfordeling: 30 - 49 år	%	16	23	31
Aldersfordeling: > 49 år	%	42	54	56
Kvinder blandt medarbejdere	%	33	31	31
Blandt ledergruppen (eksl. direktionen)	antal	0	0	2
Blandt ledergruppen (eksl. direktionen)	%	0	0	50
Blandt ledere med personaleansvar (eksl. direktionen)	%	0	0	0
Blandt fuldtidsansatte (eksl. direktionen)	%	0	0	0
Blandt fuldtidsansatte (eksl. direktionen, ledergruppen, og ledere)	%	25	8	0
Kvinder blandt medejere	%	0	0	0
Medarbejderomsætning				
Medarbejderomsætning blandt alle medarbejdere	%	27	20	7
Blandt fuldtidsansatte mænd (eksl. pensionister og dødsfald)	%	0	0	0
Blandt fuldtidsansatte kvinder (eksl. pensionister og dødsfald)	%	33	100	100
Fratrådte medarbejdere	antal	4	3	1
Medarbejder vilkår				
Fuldtidsmedarbejdere, der arbejder 45 timer om ugen*	%	0	0	0
Lønforhold mellem mænd og kvinder	%	0	0	0
Lønforhold mellem højest betalte og øvrige medarbejdere	ratio	1,1,6	1,1,5	1,1,4
Medarbejdere med ret til familierelateret orlov	%	83	85	88
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til fædre	uger	112	116	148
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til mødre	uger	139	143	182
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til medforældre	uger	0	0	0
Arbejdsgiverbetalt familierelateret orlov til sociale forældre	uger	0	0	0
Berettigede medarbejdere, der tog familierelateret orlov	%	0	100	0
Berettigede mænd, der tog familierelateret orlov	%	0	100	0
Berettigede kvinder, der tog familierelateret orlov	%	0	0	0
Ulønnede praktikanter	antal	0	0	0
Arbejdsgiverbetalt fri- og feriedage til fuldtidsmedarbejdere	dage	240	210	210
Fuldtidsmedarbejdere med arbejdsgiver betalt sundhedsforsikring	%	100	100	100
Medarbejdere omfattede af arbejdsmiljøledelsessystemer	%	100	100	100
Arbejdsmiljø				
Sygefravær	dage	54	60	51
Sygefravær pr. FTE	dage / FTE	5,43	5,10	3,00
Arbejdsrelateret sygdom	antal	1	0	0
Arbejdsrelateret ulykker blandt egne medarbejdere	antal	0	0	0
Ulykkesfrekvens	%	0	0	0
Arbejdsrelateret dødsulykker	antal	0	0	0
Arbejdsrelaterede dødsulykker blandt andre end egne medarbejdere	antal	0	0	0
Tilfælde af forskelsbehandling og krænkelse	antal	0	0	0
Klager via kanaler for egne medarbejdere	antal	0	0	0
Klager til nationalt OECD-kontakt punkt	antal	0	0	0
Bøder m.v. vedrørende egen arbejdsstyrke	mio. kr.	0	0	0
Alvorlige menneskerettighedshændelser (egen arbejdsstyrke)	antal	0	0	0
Hændelser i strid med internationale retningslinjer m.v.	antal	0	0	0
Bøder m.v.	mio. kr.	0	0	0

G - Governance

Ordentlighed og transparens er væsentlige værdier for Bauherr. Derfor sikrer de interne procedurer at regninger betales til tiden, at moms og skat opgøres og afregnes korrekt og rettidigt og at habilitetsdilemmaer og lignende håndteres åbent og umiddelbart.

Governance		Virksomhedsrapportering		
Ansvarlighed i værdikæder		2022	2023	2024
Overholdelse af sociale minimums garantier	[ja / nej]	ja	ja	ja
OECD's retningslinjer for multinationale selskaber	[ja / nej]	ja	ja	ja
FN's vejledende principper for handel og menneskerettigheder	[ja / nej]	ja	ja	ja
Indberetninger i whistleblowerordning	antal	0	0	0
Gennemsnitlig betaling til SMV'er	dage	30	30	30
Rettidig betaling til betaling til SMV'er	%	100	100	100
Retlige tvister om betalingsmisligholdelse overfor SMV'er	antal	0	0	0
Åbenhed				
Selskabsskat	mio. kr.	0	0	0
Økonomiske bidrag til politiskepartier m. fl.	mio. kr.	0	0	0
Ikke-økonomiske bidrag til politiske partier m. fl.	mio. kr.	0	0	0
Økonomiske og ikke-økonomiske bidrag til lobbyisme	mio. kr.	0	0	0
Medlemsbidrag til interesseorganisationer	mio. kr.	0	0	0
Anti-korruption og anti-bestikkelse				
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	antal	0	0	0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse med ansættelsesretlig følge	antal	0	0	0
Tilfælde af korruption eller bestikkelse blandt samarbejdspartnere	antal	0	0	0
Dommere og afgørelser om korruption og bestikkelse	antal	0	0	0
Bøder for korruption og bestikkelse	mio. kr.	0	0	0
Ansatte i udsatte stillinger omfattet af relevant uddannelsesprogram	%	0	0	0
Politikker, nedskrevne retningslinjer og/eller handlingsplaner				
Politik for anti-korruption og anti-hvidvask	[ja / nej]	ja	ja	ja
Politik for whistleblowerordning	[ja / nej]	nej	nej	nej
Politik for persondata	[ja / nej]	ja	ja	ja
Politik for dataetik	[ja / nej]	ja	ja	ja
Adfærdskodeks for leverandører og rådgivere	[ja / nej]	ja	ja	ja
Politik for diversitet, lighed & inklusion	[ja / nej]	nej	nej	nej